

ОТЗЫВ

на диссертационную работу Гридиной Валерии Валериевны на тему «Совершенствование системы управления развитием персонала организации в структуре корпоративного университета», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по научной специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: экономика труда)

Гридина Валерия Валериевна окончила в 2014 году Донецкий национальный университет, получила полное высшее образование по специальности «Экономическая кибернетика» и квалификацию магистра экономической кибернетики. С 2014 по 2017 год осваивала программу подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре ГОУ ВПО «ДОННУ».

В настоящий период работает в Государственном образовательном учреждении высшего профессионального образования «Донецкий национальный университет» в должности старшего преподавателя кафедры бизнес-информатики, является ответственной за воспитательную работу на кафедре.

В период работы над диссертацией Гридина Валерия Валериевна проявила себя ответственным, целеустремленным, инициативным исследователем, способным сформулировать цели, задачи, рабочие гипотезы, имеющим профессиональные навыки интерпретации эмпирических данных. Соискатель обладает глубоким логическим и комплексным аналитическим мышлением, владеет достаточно сложным методологическим инструментарием исследования экономических процессов. Способность применять общенаучные подходы и методы, творческий подход, позволили обосновать применение необходимых методов исследования, анализа, интерпретации полученных результатов, сформулировать выводы и предложения.

Диссертационная работа посвящена комплексу актуальных задач,

связанных с совершенствованием системы управления развитием персонала организации в структуре корпоративного университета в условиях фундаментальных институциональных трансформаций в Донецкой Народной Республике.

Научная новизна полученных результатов заключается в развитии теоретических положений и разработке практических рекомендаций по совершенствованию системы управления развитием персонала организации в структуре корпоративного университета. Автором исследованы теоретико-методические подходы к формированию эффективной системы управления развитием персонала организации, разработаны процессные модели и комплексный механизм совершенствования системы управления развитием персонала организации, предложена имитационная модель к оценке эффективности системы управления развитием персонала организации, что будет способствовать созданию эффективной системы управления персоналом в структуре корпоративного университета.

Методологической и теоретической основой исследования являются научные труды отечественных и зарубежных авторов, представляющих различные научные и прикладные исследования в области управления развитием персонала организации в структуре корпоративного университета, данные словарей, энциклопедий.

Проведенное Гридиной В.В. исследование свидетельствует о том, что соискатель в достаточной мере владеет общенаучными и специальными методами исследования, а также применяет современные компьютерные технологии и пакеты прикладных программ.

Работа выполнена профессиональным научным языком, имеет логическую структуру изложения, содержит наглядные таблицы, диаграммы и схемы, которые подкрепляют содержательную часть работы.

Диссертация является самостоятельным научным исследованием, имеющим важное практическое значение. Выносимые на защиту положения используются в преподавательской деятельности при изложении читаемых

