









## СВЕДЕНИЯ

об официальном оппоненте по диссертации Гридиной Валерии Валериевны на тему: «Совершенствование системы управления развитием персонала организации в структуре корпоративного университета», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: экономика труда)

| № п/п | Фамилия, имя, отчество оппонента | Полное наименование организации, занимаемая должность, адрес, тел., факс, эл. почта, сайт организации   | Ученая степень, шифр и наименование специальности, ученое звание   | Основные работы по теме диссертации в рецензируемых научных изданиях за последние 5 лет (не более 15 публикаций)  | Согласие официального оппонента на обработку персональных данных (подпись)  |
|-------|----------------------------------|---|--|---|---|
| 2.    | Зорина Мария Сергеевна           | Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Донецкий национальный технический университет», доцент кафедры управления бизнесом и персоналом<br>Адрес: 283001, г. Донецк, ул. Артема, 58, Тел.: +7 (856) 301-03-62<br>E-mail: upb@donntu.org<br>Адрес сайта: http://donntu.org | Кандидат экономических наук, 08.00.04 – Экономика и управление предприятиями (по видам экономической деятельности), доцент | <p>1. Зорина, М. С. Аудит персонала организации как важнейший аспект процесса формирования высококвалифицированного и профессионально адаптированного трудового потенциала промышленного региона в инновационном развитии бизнеса / М. С. Зорина // Вестник Донецкого национального университета. Серия В. Экономика и право. – 2018. – № 2. – С. 41-48.</p> <p>2. Зорина, М. С. Парадигма оптимизации регионального рынка труда в процессе автоматизации кадрового аудита / М. С. Зорина, Е. М. Куропаткина // Вестник Донецкого национального университета. Серия В. Экономика и право. – 2018. – № 3. – С. 102-108.</p> <p>3. Зорина, М. С. Формирование системы развития персонала в инновационном становлении рынка труда трансформационной экономики / М. С. Зорина, Д. С. Карячкина // Менеджер. – 2018. – № 4(86). – С. 58-65.</p> <p>4. Зорина, М. С. Профессиональное развитие персонала предприятия в инновационном развитии устойчивых экосистем / М. С. Зорина, Д. С. Карячкина // Сборник научных работ серии «Экономика». – 2019. – № 1(13). –</p> | <br><br><br><br><br><br> |

|  |  |  |   |  |
|--|--|--|---|--|
|  |  |  | <p>С. 186-193.</p> <p>5. Зорина, М. С. Формирование инновационной стратегии управления персоналом промышленного предприятия / М. С. Зорина, Д. А. Савенков // Вестник Донецкого национального университета. Серия В. Экономика и право. – 2019. – № 3. – С. 63-70.</p> <p>6. Зорина, М. С. Институциональный подход к развитию рынка труда в эпоху тотальной компьютеризации / М. С. Зорина // Вестник Челябинского государственного университета. – 2019. – № 3(425). – С. 50-58.</p> <p>7. Зорина, М. С. Образовательная деятельность как важнейшая детерминанта инновационного управления трудовыми ресурсами в условиях неопределенности / М. С. Зорина, Р. Ф. Тинякова // Вестник Донецкого национального университета. Серия В. Экономика и право. – 2020. – № 1. – С. 82-86.</p> <p>8. Зорина, М. С. Основы моделирования процесса формирования организационно-экономического этапа управления трудовыми ресурсами, информацией и коммуникациями внутри предприятия / М. С. Зорина, Р. С. Новикова // Сборник научных работ серии «Экономика». – 2021. – № 21. – С. 82-90.</p> | <br><br><br> |
|--|--|--|---|--|

Председатель  
диссертационного совета Д 01.003.01,  
д.э.н., профессор

Секретарь  
диссертационного совета Д 01.003.01,  
к.э.н., доцент



Т. О. Загорная




А. В. Ткачева

ПОДПИСЬ  
ЗАВЕРЯЮ

УЧЕНЫЙ СЕКРЕТАРЬ

М. Н. СМЫХАЛЬЧЕНКО