

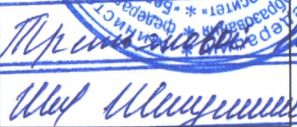


## СВЕДЕНИЯ


об официальном оппоненте по диссертации Гридиной Валерии Валериевны на тему: «Совершенствование системы управления развитием персонала организации в структуре корпоративного университета», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: экономика труда)

№ п/п	Фамилия, имя, отчество оппонента	Полное наименование организации, занимаемая должность, адрес, тел., факс, эл. почта, сайт организации	Ученая степень, шифр и наименование специальности, ученое звание	Основные работы по теме диссертации в рецензируемых научных изданиях за последние 5 лет (не более 15 публикаций)	Согласие официального оппонента на обработку персональных данных (подпись)
1.	Третьякова Лариса Александровна	Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Белгородский государственный национальный исследовательский университет». профессор кафедры менеджмента и маркетинга Института экономики и управления  Российская Федерация, 308015, г. Белгород, ул. Победы, 85, Тел.: +7(4722) 30-12-11 Факс: +7(4722) 30-10-12,	Доктор экономических наук, 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством, профессор	<p>1. Третьякова, Л. А. Перспективы развития гуманитарной сферы образования в условиях кластеризации регионального научно-образовательного пространства / Л. А. Третьякова, А. В. Герасимов // Экономика и общество. – 2018. – № 1(4). – С. 88-110.</p> <p>2. Tretyakova, L.A. Formation of the knowledge-intensive clusters as factor of innovative development of Russian regions /L.A. Tretyakovaand etc. //Journal of fundamental and applied sciences. - 2018. - № 10 (4S). - P. 1570-1579.</p> <p>3. Третьякова, Л. А. Социально-экономические аспекты формирования организационной лояльности / Л. А. Третьякова, Т. В. Целютина, Е. Ю. Кравченко // Вестник Белгородского университета кооперации, экономики и права. – 2018. – № 1(68). – С. 107-115.</p> <p>4. Третьякова, Л. А. Особенности сетевого взаимодействия стейкхолдеров для обеспечения стратегических преимуществ / Л. А. Третьякова, Л. Ю. Татаренко // Modern Economy Success. – 2019. – № 6. – С. 163-169.</p> <p>5. Третьякова, Л. А. Специфика процесса мотивации и стимулирования на предприятиях электросетевого комплекса / Л. А. Третьякова, В. А. Земленая // Аспирант – 2020. – № 1(52). – С. 56-58.</p> <p>6. Третьякова, Л. А. Современная технология формирования инструментов мотивации персонала</p>	  

Личную подпись удостоверяю

«          »            20   г.

кадровой работе

		<p>+7(4722) 30-12-13 E-mail: info@bsu.edu.ru Адрес сайта: https://bsuedu.ru</p>		<p>предприятия / Л. А. Третьякова, В. А. Земленая // Аспирант. – 2020. – № 1(52). – С. 52-55.</p> <p>7. Третьякова, Л. А. Применение современных инструментов мотивации персонала на основе грейдов и КПЭ / Л. А. Третьякова, В. А. Земленая // Аспирант. – 2020. – № 1(52). – С. 47-51.</p> <p>8. Третьякова, Л. А. Деловая оценка персонала при найме в условиях высококонкурентной среды / Л. А. Третьякова // Социально-экономические явления и процессы. – 2020. – Т. 15. – № 2(109). – С. 71-79. – DOI 10.20310/1819-8813-2020-15-2(109)-71-79.</p> <p>9. Третьякова, Л. А. Подготовка управленческих кадров на основе дуального образования / Л. А. Третьякова // Менеджмент в России и за рубежом. – 2020. – № 3. – С. 79-85.</p> <p>10. Третьякова, Л. А. Оптимизация системы мотивации и стимулирования персонала в сложноорганизованной филиальной сети организаций энергетического комплекса / Л. А. Третьякова // Менеджмент в России и за рубежом. – 2020. – № 6. – С. 69-76.</p>	
--	--	---	--	---	---

Председатель  
диссертационного совета Д 01.003.01,  
д.э.н., профессор



Т. О. Загорная

Секретарь  
диссертационного совета Д 01.003.01,  
к.э.н., доцент



А. В. Ткачева

ПОДПИСИ  
ЗАВЕРЯЮ



ОТДЕЛ  
ОБЩЕСТВЕННЫХ СЕКРЕТАРЬ  
М. И. ЖИХАЛЬЧЕНКО