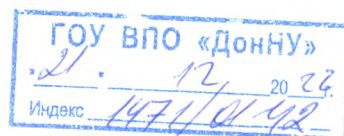


## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Багдасаровой Дианы Георгиевны на тему «Формирование системы стимулирования трудовой деятельности работников учреждений высшего профессионального образования», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: экономика труда)

Система высшего образования на современном этапе определяет профессорско-преподавательский состав вуза в качестве основного ресурса организации. Поэтому приоритетной задачей руководства учреждений высшего образования является вовлечение в научно-педагогическую деятельность наиболее талантливых, имеющих высокий личностный потенциал, профессионально состоятельных сотрудников, поскольку именно от них зависит как качество предоставляемых образовательных услуг, так развитие всей системы высшего образования. Несмотря на наличие множества исследований, посвященных проблемам управления персоналом, вопросы эффективного стимулирования преподавателей, ориентирующего их на качество образовательного процесса и построенного с учетом особенностей данной категории работников и реалий современной высшей школы, требуют дополнительного освещения, в связи с чем диссертационная работа Багдасаровой Д.Г. является достаточно актуальной.

Характеризуя основные результаты проведенного исследования, необходимо отметить, прежде всего, теоретическую часть разработок автора. К весомым теоретическим результатам следует отнести авторские определения понятий мотивации трудовой деятельности и стимулирования трудовой деятельности и авторскую систематизацию нематериальных факторов стимулирования трудовой деятельности в сфере высшего профессионального образования.





Преимуществом проведенного исследования является его практическая направленность, которая заключается в возможности применения отдельных аспектов работы для разработки мероприятий по формированию системы стимулирования труда работников учреждений высшего профессионального образования.

Научные положения, выводы и рекомендации диссертационной работы достаточно обоснованы и убедительны. Они базируются на теоретических и методологических разработках отечественных и зарубежных ученых, специалистов в области мотивации и стимулирования трудовой деятельности.

Отмечая бесспорную актуальность, научную новизну и практическую значимость рецензируемого диссертационного исследования, следует указать на имеющиеся в нем недочеты и дискуссионные положения:

1. Следует пояснить, по каким формулам автор предлагает рассчитывать такие показатели, как индекс средней заработной платы факультета и индекс средней производительности труда факультета (с. 14).

2. Целесообразно указать полномочия должностного лица, на которое необходимо возложить функцию руководства департаментом управления стимулированием (с. 17-18).

Однако указанные замечания не снижают качества работы и не влияют на практическую ценность основных результатов исследования. Диссертационная работа представляет собой самостоятельную и завершенную научно-квалификационную работу, обладающую всеми признаками актуальности, новизны, практической значимости и внутреннего единства, содержащую решение важной научной задачи формирования эффективной системы стимулирования труда преподавателей учреждений высшего профессионального образования.

Диссертационная работа на тему «Формирование системы стимулирования трудовой деятельности работников учреждений высшего профессионального образования» по объему исследований, их глубине, научной новизне, теоретической и практической значимости соответствует требованиям,

предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата экономических наук, а ее автор – Багдасарова Диана Георгиевна – заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: экономика труда).

*Я, Бармута Каринэ Александровна, согласна на автоматизированную обработку моих персональных данных.*

Доктор экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством, доцент, заведующий кафедрой «Экономика и менеджмент»  
ФГБОУ ВО «Донской государственный Технический университет»



К.А. Бармута

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Донской государственный технический университет»**

Адрес: 344003, РФ, г. Ростов-на-Дону, Площадь Гагарина, 1

тел.: +7 (863) 273-85-25

e-mail: [reception@donstu.ru](mailto:reception@donstu.ru)

сайт: <https://donstu.ru>

Подпись гр. *К.А. Бармута*  
**УДОСТОВЕРЯЮ**  
Начальник управления кадров  
*О.И. Костина*  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

