

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации

Багдасаровой Дианы Георгиевны на тему:

«Формирование системы стимулирования трудовой деятельности работников учреждений высшего профессионального образования»,

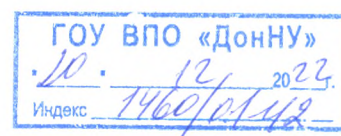
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: экономика труда)

Главным ресурсом эффективного развития государства является человеческий капитал. Знания и навыки, которые приобретает человек в результате обучения в высшей школе, используются при совершенствовании действующих, создании и внедрении новых средств и предметов труда, прогрессивных технологий и форм организации производства. Знания, полученные в процессе обучения, являются источником технологического превосходства государства. В этой связи процесс развития экономики начинается с построения качественной системы образования, важной частью которой является формирование системы стимулирования трудовой деятельности работников учреждений высшего профессионального образования. Таким образом, диссертационная работа Багдасаровой Д.Г., посвященная стимулированию труда преподавателей учреждений высшего профессионального образования, является весьма актуальной.

Научные положения диссертационной работы соответствуют основной цели и задачам исследования.

Среди теоретических результатов исследования следует выделить:

- авторские определения «мотивация трудовой деятельности» и «стимулирование трудовой деятельности» (с. 7);
- авторскую систематизацию нематериальных факторов стимулирования трудовой деятельности в сфере высшего профессионального образования, условно объединенных в четыре группы: программно-целевые, организационные, культурно-психологические и личностные (с. 10, табл. 1);
- процедуру алгоритмизации элементов инновационно ориентированной трудовой среды учреждений высшего профессионального образования, под



которой понимается комплексная саморегулируемая система организационно-управленческих и материальных условий (рис. 4).

Представляют научный интерес и имеют практическую значимость:

– научно-методический подход к оценке эффективности стимулирования трудовой деятельности работников образовательных организаций, основанный на положениях теории мотивационного комплекса А.А. Литвинюка, позволяющий определить уровень влияния пяти групп мотивов на трудовое поведение и осуществить интегральную оценку эффективности стимулирования трудовой деятельности работников образовательных организаций (с. 11);

– система стимулирования трудовой деятельности профессорско-преподавательского состава учреждений высшего профессионального образования, предполагающая создание в образовательной организации департамента управления стимулированием (рис. 5).

Несмотря на всестороннее, глубокое и достаточно профессиональное исследование, без внимания соискателя остались некоторые вопросы, которые вызывают замечания:

1. При анализе происходящих преобразований в современной системе образования целесообразно определить, каким именно изменениям подвергается система образования при активном внедрении цифровых технологий.

2. При систематизации нематериальных факторов стимулирования трудовой деятельности в сфере высшего профессионального образования следовало бы определить градацию нематериальных факторов стимулирования трудовой деятельности в сфере ВПО.

Однако данные замечания не снижают научной и практической значимости проведенного исследования.

Диссертационная работа на тему «Формирование системы стимулирования трудовой деятельности работников учреждений высшего профессионального образования» по специальности 08.00.05 – Экономика и

управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: экономика труда) отвечает требованиям, предъявляемым к работам на соискание ученой степени кандидата экономических наук, а ее автор Багдасарова Диана Георгиевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук.

Я, Фисенко Лариса Евгеньевна, согласна на автоматизированную обработку моих персональных данных.

Кандидат экономических наук
по специальности 08.00.07 –
демография, экономика труда, социальная экономика и политика,
доцент, доцент кафедры экономики предприятия
и управление трудовыми ресурсами в АПК
ГОУ ВО ЛНР «Луганский государственный
аграрный университет»



Л.Е. Фисенко

Государственное образовательное учреждение высшего образования Луганской Народной Республики «Луганский государственный аграрный университет»

Юридический адрес: ЛНР, 91008, г. Луганск, городок ЛНАУ, 1

Телефон: (0642) 96-60-00

E-mail: rector@lnau.su

Сайт: <http://lnau.su/>



Подпись: Фисенко Л.Е.
Подтверждаю: Виноград С.
ин. отдела кадров _____
» _____ 20__ г.