

## ОТЗЫВ

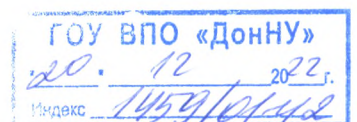
на автореферат диссертации Багдасаровой Дианы Георгиевны на тему «Формирование системы стимулирования трудовой деятельности работников учреждений высшего профессионального образования», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: экономика труда)

Диссертационное исследование Багдасаровой Дианы Георгиевны посвящено актуальной проблеме формирования системы стимулирования труда преподавателей высшей школы. Повышение качества и результативности труда преподавателей учреждений высшего образования является одним из ключевых направлений совершенствования современных образовательных систем, и в этом вопросе важная роль отводится различным аспектам мотивации и стимулирования их трудовой деятельности.

Исходя из текста автореферата, диссертация построена логично и доказательно, о чем свидетельствует большой объем привлеченных научных исследований, практических материалов, статистической и социологической информации.

Соискатель глубоко проработал отечественный и зарубежный опыт мотивации и стимулирования трудовой деятельности профессорско-преподавательского состава учреждений высшего образования и на этой базе обосновал факторы, оказывающие влияние на его трудовое поведение. В диссертации предложены авторские определения мотивации и стимулирования трудовой деятельности, под которыми понимаются совокупность внешних и внутренних факторов, побуждающих работника к трудовой деятельности и учитывающих его возможности к постоянному достижению определенных целей организации, и целенаправленный управленческий процесс, направленный на побуждение и поддержание у работников уровня мотивации, необходимого для организации, с помощью экономических и неэкономических рычагов воздействия соответственно (с. 7).

Также в работе дана оценка степени влияния материальных и нематериальных стимулов на трудовую деятельность работников учреждений высшего профессионального образования, где в рамках последнего представлена авторская систематизация нематериальных



факторов стимулирования трудовой деятельности в сфере высшего профессионального образования (с. 10), охарактеризовано современное состояние стимулирования трудовой деятельности работников учреждений высшего профессионального образования (с. 10-11), усовершенствован научно-методический подход к оценке эффективности стимулирования трудовой деятельности работников учреждений высшего профессионального образования (с. 11-12).

Среди важных результатов исследования также следует выделить разработанный автором функционально-целевой механизм стимулирования трудовой деятельности профессорско-преподавательского состава учреждений высшего профессионального образования (с. 13-14), процедуру алгоритмизации элементов инновационно ориентированной трудовой среды учреждений высшего профессионального образования (с. 16) и непосредственно систему стимулирования трудовой деятельности профессорско-преподавательского состава учреждений высшего профессионального образования (с. 17-18).

Теоретическая значимость диссертационного исследования определяется актуальностью разработанной темы, положения и выводы могут использоваться в качестве теоретико-методической основы при проведении дальнейших научных исследований в этой области. Результаты исследования могут быть использованы как при оценке и формировании системы стимулирования трудовой деятельности преподавателей, так и в учебном процессе, что подтверждается справками о внедрении.

Подробное изучение автореферата, несмотря на отмеченные достоинства и новизну, позволяет сделать некоторые замечания:

1. Указанные результаты исследования современного состояния стимулирования трудовой деятельности работников учреждений высшего профессионального образования Донецкой Народной Республики (с. 10-11) получены, очевидно, по результатам социологического исследования. Однако автор не дает развернутой характеристики проведенного социологического исследования.

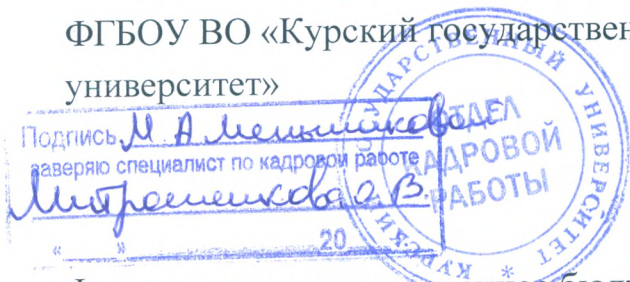
2. Из текста автореферата совершенно непонятно, из каких источников финансируется осуществление индивидуальных стимулирующих выплат на основе коэффициента личного трудового вклада.

Однако высказанные замечания не снижают научной и практической ценности проведенного исследования и не являются критичными при общей оценке диссертации.

В целом диссертационное исследование является законченным научно-методическим трудом, выполненным автором самостоятельно и на высоком профессиональном уровне. Представленная к защите работа на тему «Формирование системы стимулирования трудовой деятельности работников учреждений высшего профессионального образования» соответствует требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям по экономическим наукам, а ее автор – Багдасарова Диана Георгиевна – заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: экономика труда).

*Я, Меньшикова Мария Алексеевна, согласна на автоматизированную обработку моих персональных данных.*

Доктор экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством, доцент, профессор кафедры менеджмента, маркетинга и управления персоналом ФГБОУ ВО «Курский государственный университет»



М.А. Меньшикова

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Курский государственный университет»

Адрес: 305000, РФ, г. Курск, ул. Радищева, 33

Телефон: +7 (4712) 70-05-38

E-mail: kamar29@yandex.ru

Сайт: <https://www.kursksu.ru>