

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации

**Багдасаровой Дианы Георгиевны на тему**

**«Формирование системы стимулирования трудовой деятельности работников учреждений высшего профессионального образования»**,  
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: экономика труда)

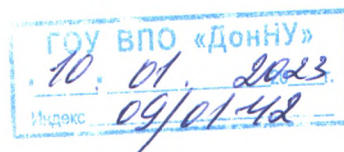
Необходимость исследования актуального состояния стимулирования профессиональной деятельности преподавателей высшей школы определяется их возрастающей ролью в развитии современного общества. Однако в ряде исследований отмечается, что в настоящее время преподаватели учреждений высшего образования оказались в сложном положении, что вызвано снижением общественного признания ценности профессии, кадровым дефицитом, текучестью и иными негативными факторами. В качестве особой проблемы выделяется кризис мотивации в сфере высшего образования на фоне значительного усложнения преподавательского труда. В этих условиях на первый план выходят задачи формирования принципиально новой, эффективной системы стимулирования труда, направленной на привлечение и удержание высококвалифицированных научно-педагогических кадров, в связи с чем актуальность затрагиваемых автором проблем не подлежит сомнению.

Научные положения диссертации соответствуют основной цели и задачам исследования.

Среди основных результатов исследования следует выделить:

- авторскую трактовку понятий «мотивация трудовой деятельности» и «стимулирование трудовой деятельности» (стр. 7);

- авторскую систематизацию нематериальных факторов стимулирования трудовой деятельности в сфере высшего профессионального образования (стр. 10);



- научно-методический подход к оценке эффективности стимулирования трудовой деятельности работников образовательных организаций (стр. 11-12);

- разработку функционально-целевого механизма стимулирования трудовой деятельности профессорско-преподавательского состава учреждений высшего профессионального образования и методики расчета индивидуальных стимулирующих выплат на основе коэффициента личного трудового вклада (стр. 13-14);

- разработку процедуры алгоритмизации элементов инновационно ориентированной трудовой среды учреждений высшего профессионального образования (стр. 16);

- совершенствование системы стимулирования трудовой деятельности профессорско-преподавательского состава учреждений высшего профессионального образования (стр. 17-18).

Обоснованность и достоверность выводов и рекомендаций диссертации подтверждается использованием достаточно широкого спектра научного инструментария: анализа и синтеза; сравнений и аналогий; экономико-статистического; экспертного; анкетирования; индукции и дедукции, логического обобщения и др. Соискатель также демонстрирует всестороннюю осведомленность о трудах отечественных и зарубежных исследователей в области мотивации стимулирования трудовой деятельности. В работе проанализированы 183 источника научной литературы, среди которых информационно-аналитические материалы по теме исследования, а также статистические данные, отчеты официальных организаций и материалы периодической печати. Результаты исследования апробированы на научно-практических конференциях различного уровня.

Однако несмотря на научную новизну и практическую значимость работы, отдельные ее положения требуют уточнения:

1. Необходима дополнительная аргументация в пользу совершенствования методики А.А. Литвинюка для проведения оценки эффективности стимулирования труда работников образовательных организаций.

2. В рамках раскрытия сущности методического компонента функционально-целевого механизма стимулирования трудовой деятельности профессорско-преподавательского состава учреждений высшего профессионального образования видится целесообразным более подробно продемонстрировать методику расчета индивидуальных стимулирующих выплат, а не демонстрировать только итоговую формулу (стр. 14).

Однако указанные замечания не снижают качество работы, а также не влияют на практическую ценность основных результатов исследования.

Таким образом, диссертационная работа «Формирование системы стимулирования трудовой деятельности работников учреждений высшего профессионального образования» является актуальным, своевременным и полезным для научной и практической деятельности исследованием, а ее автор Багдасарова Диана Георгиевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: экономика труда).

*Я, Митрофанова Елена Александровна, согласна на автоматизированную обработку моих персональных данных.*

Профессор кафедры управления персоналом  
ФГБОУ ВО «Государственный университет  
управления», доктор экономических наук  
по специальности 08.00.05 – Экономика и  
управление народным хозяйством:  
экономика труда



Е.А. Митрофанова

Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего образования  
«Государственный университет управления»  
Адрес: 109542, Москва, Рязанский проспект, 99  
Телефон: +7 (495) 377-89-14  
E-mail: inf@guu.ru  
Сайт: <https://guu.ru>

Подпись *Е.А. Митрофанова*  
**УДОСТОВЕРЯЮ**  
Зам. Нач. отдела кадров *А.И. Сидорова*

