

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Багдасаровой Дианы Георгиевны на тему «Формирование системы стимулирования трудовой деятельности работников учреждений высшего профессионального образования», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: экономика труда)

Системная модернизация современного высшего образования закономерно сопровождается коренными изменениями в специфике труда преподавателей образовательных организаций. Значительное осложнение труда преподавателей, предъявление абсолютно новых требований к их компетенциям вследствие усовершенствования информационной инфраструктуры организаций, разработки и применения инновационных образовательных технологий и иных преобразований обуславливают необходимость поиска новых подходов к созданию высокоэффективной системы управления стимулированием трудовой деятельности. В связи с этим рецензируемая работа, в которой представлено решение научной задачи по совершенствованию системы стимулирования трудовой деятельности работников учреждений высшего профессионального образования, является своевременной и актуальной.

Содержание автореферата позволяет сделать вывод о том, что в диссертационной работе получены результаты, имеющие научную новизну и практическую значимость. Автором проведена серьезная работа по изучению и развитию теоретических основ стимулирования трудовой деятельности работников учреждений высшего профессионального образования; осуществлена оценка эффективности стимулирования трудовой деятельности работников учреждений высшего профессионального образования; разработан инструментарий совершенствования системы стимулирования трудовой деятельности работников учреждений высшего профессионального образования.

Научные положения, выводы и рекомендации, представленные в диссертационной работе, отличаются новизной, достоверностью и обоснованностью. Практическая значимость результатов диссертационного исследования подтверждена справками о внедрении. Следует отметить высокую публикационную активность автора: основные результаты диссертации опубликованы в 25 научных работах, в числе которых 9 статей в рецензируемых научных изданиях.

Заслуживает внимания авторская систематизация нематериальных факторов стимулирования трудовой деятельности в сфере высшего профессионального образования (с. 10). Особый интерес представляет функционально-целевой механизм стимулирования трудовой деятельности профессорско-преподавательского состава учреждений ВПО (с. 13).

Отмечая несомненную научную и практическую ценность рецензируемой работы, к ее содержанию имеются некоторые замечания:



