

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Багдасаровой Дианы Георгиевны на тему «Формирование системы стимулирования трудовой деятельности работников учреждений высшего профессионального образования», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: экономика труда)

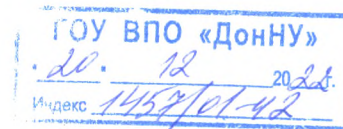
Стимулирование является неотъемлемым аспектом труда любого человека, в том числе научно-педагогического работника учреждения высшего профессионального образования, деятельность которого направлена на решение одной из важнейших социальных задач – формирование новых высококвалифицированных трудовых кадров, а значит косвенно и на развитие благосостояния государства в целом. Именно поэтому труд преподавателей высшей школы часто становится объектом различных исследований в контексте повышения его эффективности, что может быть достигнуто благодаря повышению уровня стимулирования, в связи с чем актуальность выбранной темы не вызывает сомнений.

Автореферат диссертации содержит все необходимые структурные элементы. Соискатель последовательно обосновывает актуальность исследуемой темы, характеризует степень ее научной разработанности, формулирует цель и задачи работы, определяет объект и предмет исследования, обосновывает научную новизну полученных выводов и результатов. Представленные в автореферате положения, выносимые на защиту, четко сформулированы и взаимосвязаны. Также в автореферате содержатся сведения об основных публикациях соискателя, в том числе в рецензируемых научных изданиях.

Содержание диссертации, как можно судить по содержанию автореферата, вполне отвечает заявленной теме. Поставленная соискателем цель – развитие научно-методических основ и разработка практических рекомендаций по формированию и совершенствованию системы стимулирования трудовой деятельности работников учреждений высшего профессионального образования – достигнута. Успешному достижению поставленной цели способствовало решение соответствующих задач, некоторые из которых хотелось бы выделить по причине их практической значимости:

1. Предложить научно-методический подход к оценке эффективности стимулирования трудовой деятельности работников учреждений высшего профессионального образования.
2. Разработать механизм материального стимулирования трудовой деятельности работников учреждений высшего профессионального образования.
3. Сформировать систему стимулирования трудовой деятельности работников учреждений высшего профессионального образования.

Полученные соискателем результаты и сделанные выводы обладают научной новизной. К важным достижениям, помимо вышеуказанных, следует также отнести уточненные содержания понятий «мотивация трудовой





деятельности» и «стимулирование трудовой деятельности» и авторскую систематизацию нематериальных факторов стимулирования трудовой деятельности в сфере высшего профессионального образования.

Вместе с тем необходимо обратить внимание на следующие замечания:

1. В тексте автореферата не приведено обоснование выбора критериев результативности труда преподавателей для методики расчета индивидуальных стимулирующих выплат.

2. В тексте автореферата указывается как факт, что объединены и систематизированы основные компоненты формирования инновационно ориентированной трудовой среды учреждений высшего профессионального образования (стр. 15), однако сами компоненты подробно не упоминаются.

Однако очевидно, что высказанные замечания связаны в большей степени с ограничениями на объем автореферата, а не с какими-либо фактическими ошибками или неточностями, а потому не влияют на значимость исследования.

В целом же, важно повторить, что тема диссертации является актуальной, а полученные соискателем выводы и результаты обладают научной новизной. Научное исследование полностью соответствует требованиям, предъявляемым к работам данного типа, а его автор – Багдасарова Диана Георгиевна – заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: экономика труда).

*Я, Веретенникова Оксана Витальевна, согласна на автоматизированную обработку моих персональных данных.*

Декан факультета экономики, управления  
и информационных систем в строительстве  
и недвижимости, заведующая кафедрой экономической теории  
и информационно-стоимостного инжиниринга  
ГОУ ВПО «Донбасская национальная академия  
строительства и архитектуры»,  
доктор экономических наук по специальности  
08.00.05 – Экономика и управление народным  
хозяйством (по отраслям сферы деятельности,  
в т.ч.: менеджмент), доцент

О.В. Веретенникова

Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования  
«Донбасская национальная академия строительства и архитектуры»

Адрес: 286123, Донецкая Народная Республика, г. Макеевка, ул. Державина, 2

Телефон: +7-856-343-7033

E-mail: mailbox@donnasa.ru

Сайт: <http://donnasa.ru>

*Подпись Веретенниковой О.В.*

*Заверено*

*Ан. Ол. Шиня*

*Швабев Н.А.*