

ОТЗЫВ

на диссертационную работу Багдасаровой Дианы Георгиевны на тему «Формирование системы стимулирования трудовой деятельности работников учреждений высшего профессионального образования», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: экономика труда)

Багдасарова Диана Георгиевна в 2010 г. с отличием окончила магистратуру Донецкого института туристического бизнеса по специальности «Менеджмент организаций». По окончании обучения была награждена почетным дипломом Главы совета ректоров Донецкой области за весомый вклад в формирование «Золотого интеллектуального фонда Донбасса». В 2017 г. поступила в аспирантуру Государственного бюджетного учреждения «Институт экономических исследований» (ГБУ «ИЭИ») по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности). С 2020 г. по настоящее время работает в ГБУ «ИЭИ» на должности младшего научного сотрудника отдела планирования социально-экономического развития территориальных систем.

За время обучения в аспирантуре Багдасарова Д.Г. проявила себя как организованный, дисциплинированный и целеустремленный исследователь, способный на высоком уровне решать сложные научные и практические задачи для достижения поставленных целей. В период подготовки диссертации Багдасарова Д.Г. принимала активное участие в научно-исследовательской работе отдела планирования социально-экономического развития территориальных систем ГБУ «ИЭИ». При ее непосредственном участии подготовлен ряд научных докладных и аналитических записок, направленных органам государственной власти, на которые были получены положительные отзывы.

Навыки проведения глубоких аналитических исследований и способность применять известные научные методы и подходы позволили получить достоверные практические результаты, которые опубликованы в 25 работах общим объемом 12,21 п.л., из которых лично автору принадлежит 9,38 п.л., в том числе: 9 статей в рецензируемых научных изданиях общим объемом 7,44 п.л., из которых лично автору принадлежит 5,86 п.л., 1 статья – в других изданиях общим объемом 0,7 п.л., из которых лично автору принадлежит 0,35 п.л., 15 публикаций апробационного характера общим объемом 4,07 п.л., из которых лично автору принадлежит 3,17 п.л.

Основанием для выбора темы и направления диссертационного исследования Багдасаровой Д.Г. стала необходимость развития теоретических и практических положений по формированию системы стимулирования трудовой деятельности профессорско-преподавательского состава учреждений высшего профессионального образования, поскольку от четко разработанной системы стимулирования труда зависят и творческая

активность профессорско-преподавательского состава, и конечные результаты деятельности образовательной организации в целом.

Диссертация Багдасаровой Д.Г. является самостоятельным, завершенным, целостным и логично построенным научным исследованием. Полученные результаты, выводы, положения и рекомендации имеют научную новизну, теоретическое и практическое значение. Работа выполнена на достаточно высоком научном уровне, получены новые научно обоснованные результаты, имеющие прикладной характер и демонстрирующие значительный вклад Багдасаровой Д.Г. в развитие теоретико-методических основ стимулирования трудовой деятельности профессорско-преподавательского состава учреждений высшего профессионального образования.

Научная новизна полученных результатов заключается в углублении теоретических положений и разработке практических рекомендаций по стимулированию трудовой деятельности работников учреждений высшего профессионального образования. Автором усовершенствован научно-методический подход к оценке эффективности стимулирования трудовой деятельности работников образовательных организаций; разработан функционально-целевой механизм стимулирования трудовой деятельности профессорско-преподавательского состава учреждений высшего профессионального образования; усовершенствована система стимулирования трудовой деятельности профессорско-преподавательского состава учреждений высшего профессионального образования; расширен понятийно-категориальный аппарат исследования в части конкретизации понятий «мотивация трудовой деятельности» и «стимулирование трудовой деятельности»; представлена авторская систематизация нематериальных факторов стимулирования трудовой деятельности в сфере высшего профессионального образования; сформирована процедура алгоритмизации элементов инновационно-ориентированной трудовой среды учреждений высшего профессионального образования.

Основные теоретические положения, выводы и рекомендации диссертационной работы составляют основу дальнейших исследований в области стимулирования трудовой деятельности работников учреждений высшего профессионального образования.

Практическая значимость работы состоит в том, что полученные в ходе диссертационного исследования выводы, результаты и предложения могут быть использованы как руководителями учреждений высшего профессионального образования в качестве основы для модернизации системы стимулирования преподавательского труда и для оптимизации действующих систем оплаты труда, так и в деятельности исполнительных органов власти, что подтверждается справками о внедрении.

Диссертационная работа Багдасаровой Д.Г. на тему «Формирование системы стимулирования трудовой деятельности работников учреждений высшего профессионального образования» по своему содержанию, оформлению и глубине решения проблемы является завершенным научным

исследованием. Содержание работы соответствует требованиям ВАК при Министерстве образования и науки Донецкой Народной Республики, которые предъявляются к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: экономика труда).

Научный руководитель,
кандидат экономических наук, доцент,
ведущий научный сотрудник отдела
планирования социально-экономического
развития территориальных систем

ГБУ «Институт экономических исследований»  Н. А. Перевозчикова



ГБУ «ИЭИ»
Перевозчикова Н. А.
заверяю
Сергеев
Н. В. Черкасская
20 *22* г.