

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Багдасаровой Дианы Георгиевны на тему «Формирование системы стимулирования трудовой деятельности работников учреждений высшего профессионального образования», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: экономика труда)

Ключевой целью формирования и функционирования системы стимулирования труда преподавателей высшей школы является обеспечение достижения целей образовательной организации посредством привлечения и сохранения профессионально подготовленных и компетентных педагогических кадров и эффективной, сильной и устойчивой трудовой мотивации, формируемой на основе комплексного стимулирования. В этой связи актуальность диссертационной работы Багдасаровой Д.Г. не вызывает сомнений и является значимой как в теоретическом, так и практическом плане.

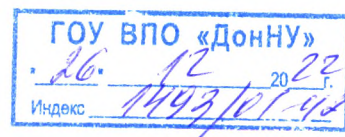
Бесспорным достижением соискателя является научная новизна диссертационного исследования. Существенного внимания заслуживает усовершенствованная система стимулирования трудовой деятельности профессорско-преподавательского состава учреждений высшего профессионального образования, позволяющая оптимизировать процедуру принятия решений, связанных с материальными и нематериальными аспектами стимулирования труда (стр. 17-18).

Высоким научным уровнем характеризуются разработка функционально-целевого механизма стимулирования трудовой деятельности профессорско-преподавательского состава учреждений высшего профессионального образования (стр. 13-14), а также процедура алгоритмизации элементов инновационно-ориентированной трудовой среды учреждений высшего профессионального образования (стр. 16).

Также интерес представляет научно-методический подход к оценке эффективности стимулирования трудовой деятельности работников образовательных организаций, основанный на положениях теории мотивационного комплекса А.А. Литвинюка, который позволяет оценить степень влияния различных мотивов на трудовое поведение и осуществить оценку эффективности стимулирования трудовой деятельности преподавателей (стр. 11-12).

Автореферат свидетельствует об актуальности, своевременности, а также теоретической и практической значимости и целостности диссертационного исследования.

Достоверность и обоснованность диссертационного исследования обеспечиваются целостным, комплексным подходом к нему, адекватностью методов исследования и научной апробацией основных результатов на различных научных и научно-практических конференциях. Основные результаты исследования отражены в достаточном количестве научных изданий



(25 публикаций), что свидетельствует о значительном личном вкладе соискателя в экономическую науку.

Но несмотря на положительное впечатление о работе соискателя, следует отметить, что изложение некоторых результатов исследования в автореферате вызывает определенные замечания:

1. Следовало бы расширить понятийно-категориальный аппарат исследования авторской трактовкой понятия «трудовая деятельность».

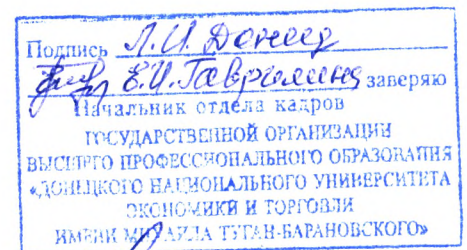
2. Соискателем предложена методика расчета индивидуальных стимулирующих выплат на основе коэффициента личного трудового вклада (стр. 14), однако не обоснована степень готовности образовательных организаций ДНР к осуществлению выплат на ее основе.

Вместе с тем, указанные замечания являются дискуссионными и не снижают ценности диссертационного исследования.

Таким образом, изучение автореферата позволяет сформулировать следующее заключение: диссертация на тему «Формирование системы стимулирования трудовой деятельности работников учреждений высшего профессионального образования» соответствует требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям по экономическим наукам, а ее автор – Багдасарова Диана Георгиевна – заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: экономика труда).

Я, Донец Любовь Ивановна, согласна на автоматизированную обработку моих персональных данных.

Профессор кафедры экономики предприятия и управления персоналом ГО ВПО «Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского» доктор экономических наук (специальность 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством в т.ч.: экономика предпринимательства), профессор



Л.И. Донец

ГО ВПО «Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского»
83050, Донецкая Народная Республика,
г. Донецк, ул. Щорса, дом 31
Тел: +7 (856) 342-90-40
E-mail: info@donnuet.ru
Сайт организации: https://donnuet.ru