

ОТЗЫВ

на диссертационную работу Торбы Анастасии Александровны на тему «Управление человеческим потенциалом в условиях экономики знаний», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: экономика труда)

Торба Анастасия Александровна с отличием окончила в 2019 г. магистратуру Государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Донецкий национальный университет» по направлению подготовки Менеджмент (Профиль: Маркетинг). По окончании обучения отмечена благодарностью Министра образования и науки Донецкой Народной Республики за весомый вклад в формирование «Золотого интеллектуального фонда Донецкой Народной Республики». В 2019 г. поступила в аспирантуру ГОУ ВПО «ДОННУ» по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям и сферам деятельности, в т.ч.: экономика труда). С 2019 г. по настоящее время работает в ГОУ ВПО «ДОННУ» в должности инженера 1 категории учебной лаборатории по методологическому обеспечению междисциплинарного обучения и стажировок.

За время работы над диссертацией Торба А.А. проявила себя как активный, высококвалифицированный и инициативный исследователь, способный к аналитическому мышлению. Научный уровень выполненного автором исследования свидетельствует о всестороннем изучении вопросов управления человеческим потенциалом. В период подготовки диссертации Торба А.А. принимала участие в многочисленных международных научных мероприятиях, проводимых в Донецкой Народной Республике и Российской Федерации, где неоднократно занимала призовые места как докладчик конференций. Согласно результатам общеуниверситетского конкурса «Молодой ученый года» в 2021 г. соискатель признан лучшим аспирантом ГОУ ВПО «ДОННУ» по экономическому направлению, а также награжден дипломом Министерства экономического развития за занятое 2 место в Республиканском конкурсе научных работ «Будущее экономики Донецкой Народной Республики глазами молодых ученых». В 2022 г. стала победителем проекта «100 НОВЫХ ЛИЦ» стран Содружества Независимых Государств (г. Нур-Султан, Казахстан) и награждена медалью «100 НОВЫХ ЛИЦ СНГ».

Торба А. А. характеризуется как организованный, инициативный, целеустремленный исследователь, способный на высоком уровне решать сложные научные и практические задачи для достижения поставленных целей. Навыки проведения глубоких аналитических исследований и способность применять научные методы и подходы позволили соискателю получить достоверные практические результаты, которые опубликованы в 18 научных трудах общим объемом 9,0 п.л., из которых лично автору принадлежит 7,13 п.л., в том числе

9 статей в рецензируемых научных изданиях (1 публикация в изданиях, включенных в перечень ВАК РФ, 6 – ВАК ДНР, 2 – в изданиях, входящих в международные реферативные базы данных и системы цитирования – РИНЦ) общим объемом 7,37 п.л., из которых лично автору принадлежит 5,5 п.л., 1 публикация в других научных изданиях общим объемом 0,22 п.л., из которых лично автору принадлежит 0,22 п.л., 8 публикаций апробационного характера общим объемом 1,41 п.л., из которых лично автору принадлежит 1,41 п.л.

В диссертационной работе Торбы А.А. обосновано, что стремительное развитие общества и высокая технологичность привели к повышению требований к человеку как субъекту экономической деятельности. В свою очередь, данный процесс отразился на актуализации знаний как инструмента экономического развития, непрерывно обновляющегося и имеющего неисчерпаемые ресурсы и возможности. С другой стороны, постоянные кризисные явления стали причиной исчезновения таких понятий, как «устойчивое развитие» и «устойчивое конкурентное преимущество», а также интенсивного развития научно-исследовательской деятельности во всех отраслях и сферах. В этой связи значительно изменилась роль человека в обществе: используя свои потенциальные возможности для создания инноваций и генерации идей, люди, имеющие образование и опыт, создают основу для стабильного развития, тем самым формируя предпосылки и условия для экономического роста и развития в целом. Это свидетельствует о необходимости концептуального подхода к управлению человеческим потенциалом в условиях экономики знаний в качестве основы новой экономической модели государства, что обусловило актуальность темы исследования, его цель и задачи.

Научная новизна полученных результатов заключается в разработке комплекса теоретических, методических положений и практических рекомендаций по управлению человеческим потенциалом в условиях экономики знаний, направленных на повышение его эффективности.

Автором расширен понятийно-категориальный аппарат исследования, дополнена структура компонентных составляющих человеческого потенциала; получили дальнейшее развитие концептуальные положения изучения сущности человеческого потенциала на основе содержательного анализа его базовых характеристик в рамках структурного, функционального, оценочного, динамического и вероятностного подходов; разработана модель взаимодействия акторов развития человеческого потенциала в условиях экономики знаний, на основе которой предложен концептуальный подход к управлению человеческим потенциалом в условиях экономики знаний; усовершенствован научно-методический подход к оценке человеческого потенциала, который, дополнен показателем «индекс научного потенциала»; обоснована необходимость создания модели единого образовательного поля Донецкой Народной Республики; разработан механизм взаимодействия образовательных организаций с реальным сектором экономики Донецкой Народной Республики, обоснована система непрерывного научно-исследовательского процесса в ДНР, предложен механизм управления

процессом коммерциализации знаний.

Практическая ценность научных разработок соискателя подтверждена справками о внедрении результатов исследования в практическую деятельность Министерства экономического развития Донецкой Народной Республики и Министерства труда и социальной политики Донецкой Народной Республики, Республиканского центра занятости Донецкой Народной Республики. Научно-методические разработки используются в учебном процессе Государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Донецкий национальный университет» при изложении дисциплин «Экономика труда», «Экономика труда и социально-трудовые отношения», «Стратегическое управление человеческими ресурсами».

Проведенное Торбой А.А. исследование свидетельствует о том, что соискатель в достаточной мере владеет общенаучными и специальными методами исследования.

По теме исследования соискателем изучено более 200 литературных источников отечественных и зарубежных ученых. Это означает, что выводы и авторские предложения являются результатом глубокого теоретического осмысления и обобщения всего нового, что существует в современной экономической теории и практике по управлению человеческим потенциалом и позволило автору диссертации разработать соответствующие рекомендации относительно предмета исследования.

Поставленная диссертантом цель исследования достигнута в полном объеме, научные положения, выносимые на защиту, имеют теоретическую и практическую значимость.

Диссертация «Управление человеческим потенциалом в условиях экономики знаний» имеет четкую структуру, последовательное и логичное изложение материала, является завершенным научным исследованием и соответствует требованиям к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук, а ее автор Торба Анастасия Александровна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: экономика труда).

Научный руководитель
доктор экономических наук,
профессор, профессор кафедры
«Управление персоналом и экономика труда»
ГОУ ВПО «ДОННУ»

Н.А. Балтачеева

ПОДПИСЬ

ЗАВЕРЯЮ



УЧЕНЫЙ СЕКРЕТАРЬ

М.Н. МИХАЛЬЧЕНКО