

## Отзыв на автореферат диссертации

**Торбы Анастасии Александровны**

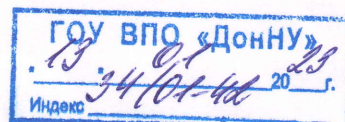
на тему «Управление человеческим потенциалом в условиях экономики знаний», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т. ч.: экономика труда)

С переходом к постиндустриальному обществу, которое основано на информационно-коммуникационных технологиях, наблюдается резкий рост требований к качественным характеристикам человеческого фактора. Его интеллектуальная составляющая становится принципиальным фактором обеспечения не только конкурентоспособности отдельных компаний, но и целых стран. В целом, в отличие от индустриального этапа, на данном этапе человеческий капитал становится главным фактором экономического развития страны и принципиальным генератором развития интеллектуального капитала. Использование современных технологий в сочетании с высококвалифицированной рабочей силой приводит к почти экстремальным скоростям как развития самих технологий, так и экспансии компаний, которые ими владеют.

В новой экономике ключевыми становятся организации, производящие новые знания, связанные с исследованиями и разработками, с распространением знаний и поиском путей их использования (коммерциализации) на практике (университеты, научно-исследовательские институты, лаборатории, научно-производственные подразделения компаний и др.). Такой экономике требуются не столько дисциплинированные исполнители, сколько «творцы», высококвалифицированные кадры, способные к самообучению и непрерывному производству знаний.

В связи с этим актуализируются вопросы необходимости формирования комплексного подхода к управлению человеческим потенциалом как основы модели экономического развития государства, основанной на знаниях.

Выполненная диссертационная работа посвящена одной из самых актуальных проблем, стоящих перед экономической наукой и практикой – качественному, долгосрочному формированию и развитию человеческого потенциала, эффективному использованию его в практической деятельности, особенно в условиях экономики знаний.



Учитывая вышесказанное, стоит отметить, что работа является актуальной как с теоретической, так и с практической точки зрения.

В диссертации получены научные результаты теоретического и практического характера. В первую очередь, необходимо отметить научные достижения и результаты исследования Торбы А. А.:

- усовершенствован научно-методический подход к оценке человеческого потенциала;

- усовершенствованы организационные основы управления человеческим потенциалом в условиях экономики знаний: обоснована необходимость создания модели единого образовательного поля Донецкой Народной Республики;

- усовершенствованы стратегические направления управления человеческим потенциалом в условиях экономики знаний;

- дополнен понятийно-категориальный аппарат исследования человеческого потенциала в условиях экономики знаний;

- развиты концептуальные положения изучения сущности человеческого потенциала на основе содержательного анализа его базовых характеристик;

- получил дальнейшее развитие инструментарий повышения потенциала человека: разработана модель взаимодействия акторов развития человеческого потенциала в условиях экономики знаний, предложен концептуальный подход к управлению человеческим потенциалом в условиях экономики знаний.

Выполненное исследование следует оценить положительно, отметить его основательность, значимость полученных результатов и их обоснованность. Исследование хорошо структурировано, построено логично, изложение положений автореферата позволяет проследить ход мыслей автора, оценить достоверность результатов и их научную новизну.

В заключении подробно изложены основные выводы диссертационной работы (с. 18-20). Результаты работы достаточно полно представлены в публикациях автора по теме диссертации. Теоретические разработки апробированы на международных научно-практических конференциях.

Следует отметить, что наряду с полученными весомыми научными результатами, хотелось бы обратить внимание на некоторые замечания рекомендательного характера, а именно:

1. На с. 7-8 автор справедливо отмечает, что человеческий потенциал представляет собой совокупность многих потенциалов, что позволило систематизировать и дополнить его компоненты. Вместе с тем, наш взгляд, в работе акцент сделан, в основном, на изучении интеллектуального

(образовательного) потенциала, исследованию остальных составляющих человеческого потенциала уделено недостаточно внимания.

2. На рис. 5 автореферата (с. 15) в модели единого образовательного поля Донецкой Народной Республики нашли отражение цель, принципы, функции и т.д., однако, целесообразно было бы также включить методы, инструменты.

Ввиду того, что представленные замечания в большей степени являются уточняющими отдельные аспекты проведенного исследования, они не снижают общей научной значимости диссертационной работы.

Поставленная цель достигнута, обозначенные задачи решены. Полученные результаты являются непротиворечивыми и содержат элементы научной новизны.

Вышеизложенное позволяет сделать вывод о соответствии работы требованиям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Совета Министров Донецкой Народной Республики от 27.02.2015 г. № 2-13, а ее автор Торба Анастасия Александровна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: экономика труда).

*Я, Беганская Ирина Юрьевна, согласна на автоматизированную обработку моих персональных данных.*

Доктор экономических наук по специальности  
08.00.07 – Демография, экономика труда,  
социальная экономика и политика, доцент,  
заведующий кафедрой менеджмента  
внешнеэкономической деятельности  
ГОУ ВПО «ДОНЕЦКАЯ АКАДЕМИЯ  
УПРАВЛЕНИЯ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ  
СЛУЖБЫ ПРИ ГЛАВЕ ДОНЕЦКОЙ  
НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ»



И.Ю. Беганская

Подпись Беганской И.Ю. заверяю  
Начальник отдела кадров: Т.А. Богачева

Контактные данные:  
283015, ДНР, г. Донецк  
пр. Б. Хмельницкого, 108, к. 202  
e-mail: k\_mvд@donampa.ru  
телефон: +7(856) 338-42-96  
сайт организации: <http://donampa.ru/>