

ОТЗЫВ

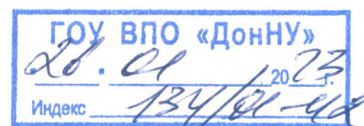
на автореферат диссертации

Торбы Анастасии Александровны на тему «Управление человеческим потенциалом в условиях экономики знаний»,
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук
по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством
(по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: экономика труда)

В условиях активного развития цифровой экономики происходят серьезные изменения роли человека в обеспечении устойчивого развития экономики и прогрессивной трансформации общества. Все более актуальными являются качественно новые уровни способностей и навыков, которые необходимы в условиях экономики знаний. Инновационное развитие производственной сферы создало высокую степень заинтересованности государства и предпринимательской среды в сотрудниках, которые обладают качественно новыми знаниями, умениями и способностями, характеризуются такими компетенциями, как новаторство и рационализаторская деятельность, способность к саморазвитию и интеллектуализации человеческого капитала, активное использование креативности и нестандартного мышления в процессе создания новых высокопрогрессивных идей и технологий и др. Именно поэтому в последние десятилетия исследования отечественных и зарубежных ученых касаются вопроса управления человеческим потенциалом и являются актуальными в современных условиях.

Особое внимание к человеческому потенциалу возрастает в Донецкой Народной Республике и особенно это актуально на современном этапе интеграции ДНР в состав Российской Федерации. Именно сейчас стратегической задачей является восстановление экономики и развитие современных высоконаучоемких и высокотехнологичных отраслей за счет повышения качества формирования и эффективного использования человеческого потенциала Донецкой Народной Республики.

В последнее время при ускорившемся росте интеллектуальной емкости человеческого капитала важность представленного исследования и поставленная цель соискателя являются актуальными, т.к. заключаются в развитии научно-методических подходов и разработке практических рекомендаций по управлению человеческими потенциалом в условиях



экономики знаний.

К наиболее значимым и интересным с научной точки зрения следует отнести: авторский подход к определению понятий «человеческий потенциал» и «экономика знаний»; систематизацию подходов к исследованию человеческого потенциала; организационные основы управления человеческим потенциалом в условиях экономики знаний в рамках предложенной модели единого образовательного поля Донецкой Народной Республики; научно-методический подход к оценке человеческого потенциала, который дополнен индексом научного потенциала; механизм взаимодействия образовательных организаций с реальным сектором экономики Донецкой Народной Республики; механизм управления процессом коммерциализации знаний в сфере научно-исследовательской деятельности образовательных организаций.

В целом позитивно оценивая выполненную диссертационную работу, следует обратить внимание автора на некоторые недостатки автореферата:

1. На рис. 3 автореферата диссертации представлена динамика индекса научного потенциала ГОУ ВПО «ДОННУ» за 2014–2022 годы. Начиная с 2018 года, отмечается тенденция его снижения. В тексте автореферата соискатель не указывает факторы, которые повлияли на снижение результатов научно-исследовательской деятельности ГОУ ВПО «ДОННУ».

2. На стр. 13 рис. 4 представлены прогнозные значения индекса научного потенциала ГОУ ВПО «ДОННУ» на 2023–2025 гг., которые позволяют сделать вывод, что на протяжении этого периода будет наблюдаться рост данного показателя. Однако соискателем не отмечено, за счет каких именно инструментов планируется обеспечить активизацию научного потенциала данной образовательной организации.

Отмеченные замечания не носят принципиального характера и не влияют на общую позитивную оценку полученных научных результатов проведенного соискателем исследования.

Общая оценка представленных в автореферате результатов и положений исследования свидетельствуют о том, что диссертация выполнена на актуальную тему, содержит элементы научной новизны, обладает высоким уровнем теоретической и практической ценности и по своему содержанию полностью отвечает требованиям, которые предъявляются к диссертациям на соискание ученой степени кандидата экономических наук, а ее автор Торба А. А. заслуживает присуждения ученой степени кандидата

экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: экономика труда).

Я, Царева Светлана Викторовна, согласна на автоматизированную обработку моих персональных данных.

Кандидат экономических наук
08.00.05 Экономика и управление
народным хозяйством (по отраслям),
доцент, декан Факультета подготовки
кадров высшей квалификации

ФГАОУ ВО «Мурманский государственный
технический университет»



Царева Светлана Викторовна

(подпись)

Подпись Царевой СВ заверяю

Ученый секретарь Ученого совета
ФГАОУ ВО «Мурманский государственный
технический университет»



(подпись)

Т.В. Пронина

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования «Мурманский государственный технический
университет»

183010 г. Мурманск, ул. Спортивная, 13

Тел. 7(8152)40-32-83

E-mail: tsarevasv@mstu.edu.ru

Сайт организации <https://www.mstu.edu.ru/>