

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации

Торбы Анастасии Александровны

на тему «Управление человеческим потенциалом в условиях экономики знаний»,
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук
по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством
(по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: экономика труда)

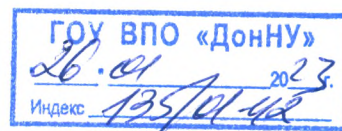
Человеческий потенциал является предметом многих исследований отечественных и зарубежных ученых, однако на данном этапе изучения теоретико-методических основ человеческого развития остаются нерешенными вопросы, которые затрагивают трансформацию роли человека в условиях инновационного развития экономики. В этих условиях формируются новые требования к знаниям и умениям, которые ранее были менее востребованы в профессиональной деятельности. Происходящие в последние десятилетия изменения мировоззрения под влиянием развития и внедрения в производственную сферу наукоемких и инновационных технологий позволили трансформировать ключевые компетенции человека, которые обеспечивают конкурентоспособность. К таким компетенциям следует отнести инновационность мышления, умение применять современные технологии и достижения науки в профессиональной деятельности, активное участие человека в повышении эффективности управленческих решений и др.

Для Донецкой Народной Республики как субъекта РФ, развитие которой происходит в сложных социально-экономических условиях, стратегически важным приоритетом является не только формирование, но и эффективное использование потенциала человека при развитии экономики Республики, а также интеграции в инновационно-технологическое и информационное пространство РФ.

Вышеизложенное подтверждает актуальность темы исследования и важность достижения поставленной цели, которая заключается в развитии научно-методических основ и разработке практических рекомендаций по управлению человеческим потенциалом в условиях экономики знаний.

Содержание автореферата позволяет говорить, о том, что соискателем представлены достаточно глубокие теоретические и научно-методические разработки, которые включают элементы научной новизны и имеют практическое значение, заключающееся в возможности использования сформулированных автором положений, выводов и научно-методических подходов в практике управления человеческим потенциалом в Донецкой Народной Республике.

К наиболее значимым и интересным с научной точки зрения следует отнести



следующие положения:

авторский подход к определению понятий «человеческий потенциал» и «экономика знаний», которые имеют практическое значение для развития человеческого потенциала в условиях интенсивного инновационного развития экономики;

систематизация подходов к исследованию человеческого потенциала, что позволит расширить базу изучения возможностей использования потенциала человека, и особенно важных в условиях экономики знаний способностей и навыков (способность к новаторству и рационализаторству, развитие креативного мышления и т.д.);

организационные основы управления человеческим потенциалом в условиях экономики знаний в рамках предложенной модели единого образовательного поля Донецкой Народной Республики, что позволит создать эффективные условия для управления человеческим потенциалом ДНР;

научно-методический подход к оценке человеческого потенциала, который дополнен индексом научного потенциала, учитывающим научный потенциал студентов, мотивационные факторы аспирантов и результаты научно-исследовательской деятельности профессорско-преподавательского состава, который позволяет оценить научно-исследовательский потенциал образовательной организации;

разработан механизм взаимодействия образовательных организаций с реальным сектором экономики Донецкой Народной Республики на основе трипартизма (системы образования, предпринимательства и государства);

усовершенствован механизм управления процессом коммерциализации знаний в сфере научно-исследовательской деятельности образовательных организаций, что позволит повысить производство высокотехнологичных продуктов и предоставления услуг за счет формирования и использования интеллектуального, организационно-предпринимательского и новаторского потенциала человеческого потенциала.

В целом позитивно оценивая выполненную диссертационную работу, следует обратить внимание на некоторые замечания по автореферату:

1. Соискателем был проведен социологический опрос с целью оценки научного потенциала ДНР. В тексте автореферата представлены практические инструменты повышения заинтересованности и привлечения к участию в НИР, однако соискателем не представлено позиционирование инструментов, которые показали бы результаты и эффективность инновационно-исследовательской деятельности групп-участников (преподаватели, аспиранты, студенты) научно-образовательной среды в вопросах повышения уровня научного потенциала

Донецкой Народной Республики.

2. На стр. 13 табл. 3 соискателем представлен комплекс мероприятий по управлению человеческим потенциалом в условиях экономики знаний в ДНР, среди которых принятие законов о науке, грантах и патентах. Необходимо было бы предложить практические рекомендации по принятию законов и нормативно-правовых актов для развития научно-образовательной сферы Донецкой Народной Республики в условиях интеграции в инновационно-технологическое и информационное пространство РФ.

Отмеченные замечания не носят принципиального характера и не влияют на общую позитивную оценку полученных научных результатов проведенного соискателем исследования.

Представленные в автореферате результаты и положения исследования свидетельствуют о том, что диссертация на тему «Управление человеческим потенциалом в условиях экономики знаний» выполнена на актуальную тему, содержит элементы научной новизны, обладает высоким уровнем теоретической и практической значимости и по своему содержанию полностью отвечает требованиям, которые предъявляются к кандидатским диссертациям, а ее автор Торба А. А. заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: экономика труда).

Я, Скотаренко Оксана Вячеславовна, согласна на автоматизированную обработку моих персональных данных.

Доктор экономических наук (специальность 20.01.07 «Военная экономика, оборонно-промышленный потенциал») доцент, профессор кафедры экономики и управления ФГБОУ ВО «Мурманский государственный университет»


(подпись)

Скотаренко Оксана Вячеславовна

Адрес: 183038, г. Мурманск, ул. Капитана Егорова, д. 15.

Тлф. +79211501544; e-mail: ksen-13@mail.ru

Сайт организации <https://www.masu.edu.ru/>

