

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Торбы Анастасии Александровны на тему «УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМ ПОТЕНЦИАЛОМ В УСЛОВИЯХ ЭКОНОМИКИ ЗНАНИЙ», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: экономика труда)

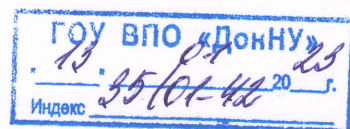
Актуальность исследования Торбы А. А. весьма очевидна, так как в теории менеджмента и управления персоналом отсутствуют теоретические и методологические разработки по проблеме комплексного управления человеческим потенциалом в условиях экономики знаний, что объясняется тем, что в целях развития экономики знаний на региональном и государственном уровне необходимо формировать пространство для качественного моделирования формирования и развития человеческого потенциала.

Объект, предмет, цели и задачи исследования сформулированы логично и четко.

Теоретической и методологической основой исследования являются фундаментальные положения экономической теории, труды отечественных и зарубежных ученых-экономистов в области экономики труда, управления потенциалом человека и экономики знаний.

В теоретическом отношении, судя по тексту автореферата, исследование выполнено весьма глубоко. Автор вполне логично начинает исследование с концептуальных положений человеческого потенциала, определяет роль и место экономики знаний в развитии человеческого потенциала. Далее при исследовании методологии управления человеческим потенциалом в условиях экономики знаний автором предложена модель взаимодействия акторов развития человеческого потенциала в условиях экономики знаний (стр. 9 рис.1); разработан концептуальный подход к управлению человеческим потенциалом в условиях экономики знаний (стр. 10, рис. 2).

Результатом проведенного исследования стала разработанная автором



модель единого образовательного поля Донецкой Народной Республики, предусматривающая интеграцию системы образования, производства и государства в целом (стр. 15 рис. 5.) и предложенный механизм управления процессом коммерциализации знаний в рамках научно-исследовательской деятельности образовательной организации (стр. 17 рис. 8). Полученные основные теоретические результаты и разработанные автором модели и механизмы управления человеческим потенциалом характеризуются научной новизной.

В практическом отношении хотелось бы отметить разработку методики, позволяющей дать оценку человеческого потенциала в условиях экономики знаний и сделать вывод, что индекс человеческого развития зависит от индекса грамотности.

В качестве замечаний хотелось бы отметить следующее:

1. Из текста автореферата не понятно, какая связь между моделью единого образовательного поля ДНР и разработанным механизмом управления процессом коммерциализации знаний в рамках научно-исследовательской деятельности образовательной организации. Следует также отметить, что определение «коммерциализация знаний» не было рассмотрено в понятийно-категориальном аппарате.

2. На наш взгляд, в механизме управления процессом коммерциализации знаний в рамках научно-исследовательской деятельности образовательной организации (рис. 8 стр. 17) не желательно использовать коммерциализацию в науке, так как это может привести к приватизации республиканского достояния.

Материал автореферата изложен логично. Можно отметить системность и комплексный подход к решению поставленных задач. Автореферат хорошо иллюстрирован достаточным количеством таблиц и рисунков, позволяющим наглядно представить взаимосвязь изучаемых показателей и их количественную оценку. Выводы в полной мере соответствуют поставленным цели и задачам, отражают сущность всей научно-исследовательской работы.

Анализ автореферата диссертации Торбы Анастасии Александровны на

тему «Управление человеческим потенциалом в условиях экономики знаний» позволяет сделать вывод, что данная работа является серьезным исследованием, соответствует требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: экономика труда).

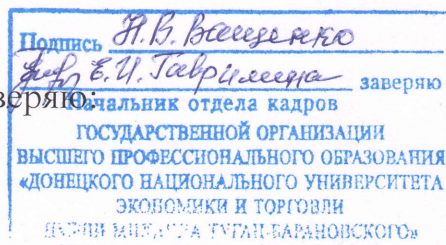
Я, Ващенко Наталья Валерьевна, согласна на автоматизированную обработку моих персональных данных.

Доктор экономических наук,
08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством
(по отраслям сферы деятельности,
в т.ч.: экономика предпринимательства),
доцент, профессор кафедры экономики предприятия
и управления персоналом
ГО ВПО «Донецкий национальный университет
экономики и торговли имени
Михаила Туган-Барановского»

Ващенко Наталья Валерьевна

Подпись  доцента Ващенко Н. В. заверяю:

Начальник отдела кадров



ГОСУДАРСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫСШЕГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ДОНЕЦКИЙ
НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ЭКОНОМИКИ И ТОРГОВЛИ ИМЕНИ
МИХАИЛА ТУГАН-БАРАНОВСКОГО»

Почтовый адрес: Донецкая Народная Республика, 283050, г. Донецк,
ул. Щорса, 31

Телефон: +7(856) 305-06-73

E-mail: econom.caf@yandex.ru

Сайт организации: <https://donnuet.ru/>