

**ОТЗЫВ**  
**на автореферат диссертации Торбы Анастасии Александровны**  
**«Управление человеческим потенциалом в условиях экономики знаний»**  
**на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности**  
**08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством**  
**(по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: экономика труда)**

Современный мир, а соответственно, и все его элементы, особенно такие как социально-экономическая система, подвержены стохастическим воздействиям как внешней, так и внутренней среды в результате динамичности появления новой информации, знаний и форм их проявления. Эти тенденции, характеризующиеся стремительными трансформациями и сверхскоростными изменениями в системе общественного миропорядка, в свою очередь, приводят к возникновению одновременной многовариативности и разноплановости в системе общественного производства и управления. В связи с этим особую актуальность приобретает решение проблемы эффективного и рационального использования человеческого потенциала в условиях развития наукоемкой экономики как основы конкурентоспособного, стабильного социально-экономического развития.

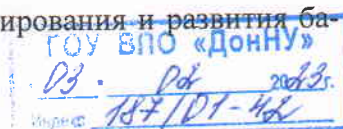
В настоящее время Донецкая Народная Республика определила стратегические векторы своего развития в составе Российской Федерации, обозначив при этом, что важным направлением для обеспечения устойчивого функционирования различных общественных систем является максимальное использование человеческого капитала в общественном производстве. Это обуславливает научно-практическую значимость исследований в области определения методических и прикладных основ формирования, развития и использования человеческого потенциала в условиях развития экономики знаний.

Представленная диссертация рассматривает научно-методические и прикладные аспекты управления человеческим потенциалом и его роль как основу модели экономического развития государства, основанной на знаниях. Исходя из этого, автором были определены цель и соответствующие ей задачи исследования, сформирована структура работы.

Анализ автореферата позволяет сделать вывод о глубине и широте заявленной научной проблемы, материал грамотно изложен, логично структурирован и показывает, что автор в процессе исследования решил обозначенные задачи и достиг поставленной цели.

Диссертация представляет собой выполненный в соответствии с паспортом специальности завершенный комплексный труд. Основные результаты исследования Торба А. А. в полной мере изложила в своих публикациях по теме диссертации; теоретические положения, выводы и рекомендации диссертации апробированы на республиканских и международных научно-практических конференциях.

Автореферат выполнен на достаточно высоком уровне, представленные в нем положения и выводы однозначно имеют резонный теоретический и практический интерес, а также обладают научной новизной. Так, особого внимания заслуживают усовершенствованные автором организационные основы управления человеческим потенциалом в условиях экономики знаний, что позволило обосновать необходимость создания модели единого образовательного поля Донецкой Народной Республики, которая предполагает интеграцию трех основных элементов: системы образования, производства и государства, что при практической реализации позволит создать условия для эффективного управления человеческим потенциалом. Другим элементом новизны, представляющим особый интерес, стоит назвать получивший дальнейшее развитие инструментарий повышения потенциала человека за счет разработки модели взаимодействия факторов развития человеческого потенциала в условиях экономики знаний, на основе которой предложен концептуальный подход к управлению человеческим потенциалом в условиях экономики знаний, определяющий образовательный аспект в качестве детерминанты формирования и развития ба-



зового человеческого потенциала, что позволит рассматривать научную деятельность в качестве основы новой экономической модели государства.

Анализ автореферата показал, что его текст отображает все научные положения, выносимые на защиту. Однако, существуют некоторые замечания и дискуссионные положения, а именно:

1. В автореферате автором проведено комплексное исследование сущности и содержания человеческого потенциала, для чего были выделены структурный, функциональный, оценочный, динамический и вероятностный подходы (табл. 2, с. 8), что позволило определить содержание исследования человеческого потенциала для изучения возможностей его использования, получения нового знания и развития креативного мышления через способности человека. При этом, на наш взгляд, автором недостаточно уделено внимания такому фактору влияния на человеческий потенциал как внешняя среда, которая определяется социально-экономической системой, условиями функционирования и развития бизнеса и производства, что формирует и видоизменяет структуру человеческого потенциала и его востребованность.

2. В предложенных автором стратегических направлениях управления человеческим потенциалом в условиях экономики знаний достаточно полно обоснованы организационные основы, комплекс мероприятий и необходимость создания модели единого образовательного поля Донецкой Народной Республики, обозначена система непрерывного научно-исследовательского процесса в ДНР. Считаем необходимым обратить внимание на то, что недостаточно конкретизированы положения о методах и формах внедрения реального сектора экономики в образовательный процесс. Так, на рис. 7 (с. 16) и рис. 8 (с. 17) автореферата не представлена такая форма приобретения профессиональных компетенций, как бизнес-инкубаторы или создание образовательных платформ на производстве.

В целом автореферат демонстрирует основные положения, раскрывающие тему диссертации, а указанные недостатки не снижают общей ценности диссертационной работы.

Вышеизложенное позволяет сделать вывод о соответствии работы требованиям Высшей аттестационной комиссии при Министерстве образования и науки Донецкой Народной Республики и соответствует критериям пункта 2.2. Положения о присуждении ученых степеней, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата экономических наук. Таким образом, автор исследования на тему «Управление человеческим потенциалом в условиях экономики знаний» Торба Анастасия Александровна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: экономика труда).

к.э.н., доцент кафедры  
«Бухгалтерский учет, анализ и аудит»  
ГБОУ ВО «Нижегородский государственный  
инженерно-экономический университет

*З/*

О. А. Зубренкова

Согласна на автоматизированную обработку данных

Сведения о лице, составившем отзыв:

ФИО (полностью): Зубренкова Ольга Анатольевна

Место работы: ГБОУ ВО «Нижегородский государственный инженерно-экономический университет»

Специальность, по которой защищена диссертация: 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами (АПК и сельское хозяйство)

Почтовый адрес организации: 606340, Нижегородская область, Княгинино, ул. Октябрьская, 22а



Телефон (рабочий):88316641550

Адрес электронной почты: [olelukoe85@mail.ru](mailto:olelukoe85@mail.ru)

Полное название организации: Государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижегородский государственный инженерно-экономический университет»

Должность: доцент кафедры «Бухгалтерский учет, анализ и аудит»