

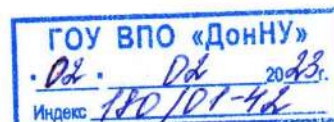
ОТЗЫВ

на автореферат диссертации **Торбы Анастасии Александровны**
на тему «**Управление человеческим потенциалом в условиях экономики знаний**»,
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук
по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством
(по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: экономика труда)

Актуальность темы исследования обусловлена ролью и местом человека в условиях развития наукоемкой экономики. Как справедливо подчеркивает автор, в настоящее время наблюдается неэффективность традиционных ресурсов в обеспечении устойчивого функционирования различных систем, что и позволяет говорить о необходимости переоценки значимости факторов производства. Именно потенциал человека представляет собой совокупность универсальных и специфических способностей, которые направлены на обеспечение развития жизненно важных экономических сфер и общества в целом.

Текст автореферата позволяет сделать вывод о том, что соискателем проделана серьезная работа, результаты которой имеют теоретическую и практическую значимость и содержат элементы научной новизны, а именно: уточнена трактовка понятия «человеческий потенциал»; выделены структурный, функциональный, оценочный, динамический и вероятностный подходы к исследованию базовых характеристик человеческого потенциала; разработан концептуальный подход к управлению человеческим потенциалом в условиях экономики знаний, определяющий образовательный аспект в качестве детерминанты формирования и развития человеческого потенциала; проанализированы методические подходы к оценке человеческого потенциала, а также продиагностированы факторы и условия формирования и развития человеческого потенциала в Донецкой Народной Республике; с целью разработки организационных основ управления человеческим потенциалом в условиях экономики знаний обоснована необходимость создания единого образовательного поля ДНР, что позволит создать условия для эффективного управления человеческим потенциалом с целью повышения производства высокоинтеллектуальных продуктов и услуг; на основе прогнозной модели индекса научного потенциала образовательной организации представлены стратегические направления управления человеческим потенциалом в условиях экономики знаний, в частности механизм взаимодействия между образовательными организациями и реальным сектором экономики.

Наиболее значимыми положениями научной новизны, базирующимися на



новых теоретических и методических подходах, и имеющими несомненное достоинство, являются следующие:

- модель взаимодействия акторов развития человеческого потенциала в условиях экономики знаний (рис. 1, с. 9);

- методический инструментарий в составе разработанного концептуального подхода к управлению человеческим потенциалом в условиях экономики знаний исходя из его теоретических основ, методологии и практической реализации (рис. 2, с. 10);

- научно-методический подход к оценке человеческого потенциала, дополненный показателем «индекс научного потенциала» (с. 11);

- механизм управления процессом коммерциализации знаний в рамках научно-исследовательской деятельности образовательной организации (рис. 8, с. 17).

Полученные в ходе выполнения работы результаты грамотно обоснованы примененными общенаучными и специальными методами исследований.

О подтверждении теоретической и практической значимости полученных научных результатов свидетельствуют материалы их апробации на многих научно-практических конференциях различного уровня, по теме диссертации опубликовано 18 научных трудов общим объемом 9,0 п.л., из которых лично автору принадлежит 7,13 п.л., в том числе 9 статей в рецензируемых научных изданиях, а также справки о внедрении авторских разработок в деятельность Министерства экономического развития, Министерства труда и социальной политики и Республиканского центра занятости Донецкой Народной Республики.

При общей положительной оценке результатов диссертационной работы, исходя из материала автореферата, можно высказать некоторые замечания уточняющего и дискуссионного характера:

1. Считаю, что в представленном определении экономики знаний упущено представление ее в аспекте трудовой экономики как базы формирования новых рабочих мест, профессий и квалификационных компетенций.

2. В автореферате на с. 13 показаны прогнозные значения индекса научного потенциала (рис. 4), при этом не выделяются перспективы развития научного потенциала и не объясняются факторы, обеспечивающие это развитие.

Указанные замечания не снижают значимости представленной научной работы Торбы А. А., а только свидетельствуют о потенциале дальнейших исследований в данном направлении.

Таким образом, диссертационная работа Торбы А. А. на тему «Управление

человеческим потенциалом в условиях экономики знаний» представляет собой завершенное научное исследование, соответствует требованиям к кандидатским диссертациям. Считаю, что Торба Анастасия Александровна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: экономика труда).

Я, Муромец Наталья Евгеньевна, согласна на автоматизированную обработку моих персональных данных.

Доктор экономических наук по специальности
08.00.07 – демография, экономика труда,
социальная экономика и политика,
профессор кафедры теории и
технологий в менеджменте
ФГАОУ ВО «ЮЖНЫЙ
ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Н. Е. Муромец

ФГАОУ ВО «ЮЖНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»,
Почтовый адрес: 344000, РФ, Ростовская область,
г. Ростов-на-Дону, пр. Большая Садовая, 105/42
Телефон: +7 (863) 218-40-00
E-mail: management_dep@sfedu.ru
Сайт: <https://sfedu.ru>

Подпись доктора экономических наук, профессора Н. Е. Муромец удостоверяю:

