



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Кубанский государственный аграрный университет им. И. Т. Трубилина»

Институт экономических исследований

Донецкий государственный университет

Экономический факультет

Кафедра управления персоналом и экономики труда

ВСЕРОССИЙСКИЙ НАУЧНЫЙ СЕМИНАР

**«ТРАНСФОРМАЦИЯ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВОЙ СФЕРЫ РЕГИОНОВ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ: ВЫЗОВЫ, ПЕРСПЕКТИВЫ И
ОГРАНИЧЕНИЯ»**

ТЕМАТИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ НАУЧНОГО СЕМИНАРА

1. Социально-экономическое развитие Российской Федерации и ее регионов в контексте трансформации социально-трудовой сферы;
2. Цифровая трансформация как основа инновационных процессов в социально-трудовой сфере;
3. Тренды и тенденции современного рынка труда;
4. Человеческий капитал как фактор социально-экономического развития.

Время проведения: 27 мая 2026 г., 10:00 часов (московское время)

Место проведения: платформа Яндекс Телеком

ФГБОУ ВО Донецкий государственный университет

Адрес проведения: 283015, ДНР, г. Донецк, ул. Челюскинцев, д. 186, 7-й уч. корпус

Форма участия: дистанционная, очная, заочная.

К участию в работе Семинара приглашаются преподаватели, научные работники, докторанты, аспиранты, соискатели, молодые ученые, магистранты и практикующие специалисты и эксперты в социально-трудовой сфере.

По итогам работы Семинара планируется выпуск сборника научных трудов в электронной форме с присвоением библиотечных индексов УДК, ББК, ISBN, с включением в базу РИНЦ и выдача сертификатов участников.

Организационный взнос для участия в Семинаре и опубликования статей в сборнике научных трудов НЕ ПРЕДУСМОТРЕН.

Для публикации и своевременной подготовки сборника необходимо направить тезисы доклада в срок до **24 мая 2026 г.** на электронный адрес kf.upiet@internet.ru

Вопросы по организации Всероссийского научного семинара Вы можете задать:

+7 949 354-35-51 – Сердюк Оксана Юрьевна (сопредседатель организационного комитета)

+7 949 305-73-99 – Важинская Виктория Витальевна (ответственный секретарь)

+7 949 305-73-99 – Бунтовская Лариса Леонидовна (редактор сборника)

ФОРМАТ ПРОВЕДЕНИЯ*:

27 мая 2026 года

10:00 – 11:00 – открытие Всероссийского научного семинара в онлайн-режиме (видеотрансляция) – пленарное заседание.

11:10 – 14:00 – онлайн работа, подведение итогов и закрытие научного семинара.

*Возможны незначительные изменения во времени проведения мероприятий научного семинара.

Ссылка на трансляцию Семинара будет выслана участникам дополнительно.

ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ МАТЕРИАЛОВ

Материалы участников принимаются до **24 мая 2026 года.**

Для включения материалов в сборник научных трудов необходимо направить:

- файл с заявкой на участие в работе научного семинара (Иванов_заявка.doc или .docx);
- файл с докладом (Иванов_доклад.doc или .docx);
- файл с результатами проверки на уровень уникальности (Иванов_антиплагиат.doc или .docx).

Заявки заполняются по образцу:

ЗАЯВКА
на участие в работе **ВСЕРОССИЙСКОГО НАУЧНОГО СЕМИНАРА**
«ТРАНСФОРМАЦИЯ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВОЙ СФЕРЫ РЕГИОНОВ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ: ВЫЗОВЫ, ПЕРСПЕКТИВЫ И ОГРАНИЧЕНИЯ»

27 мая 2026 года

Ф.И.О. участника (полностью)	
Должность	
Ученая степень	
Ученое звание	
Контактный телефон	
E-mail	
<i>Сведения об организации, которую представляет участник</i>	
Полное название организации	
Адрес организации	
E-mail	
<i>Участие в семинаре</i>	
Название доклада	
Выбранное направление	
Форма участия (очная, дистанционная, заочная)	
<i>Сведения о соавторах</i>	
Ф.И.О. (полностью)	
Должность	
Ученая степень	
Ученое звание	
Контактный телефон	
E-mail	

МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО РАБОТ ОТ ОДНОГО УЧАСТНИКА –

3 доклада.

Ответственность за содержание материалов несут авторы.

Доклады, которые не соответствуют требованиям или присланы позднее установленных сроков, к публикации не принимаются.

ТРЕБОВАНИЯ К ОФОРМЛЕНИЮ ТЕЗИСОВ ДОКЛАДОВ

Объем – **6-10 ПОЛНЫХ** страниц печатного текста; формат А4, шрифт TimesNewRoman, 14 кегль, межстрочный интервал 1,5; поля: по 20 мм со всех сторон, абзацный отступ – 1,25 мм, выравнивание по ширине. Редактор формул – MS Equation. Рисунки, схемы должны быть черно-белыми и вставлены как объект Рисунок MS Word. Рисунки, схемы, формулы и таблицы не должны выходить за поля. Страницы не нумеруются.

Текст доклада должен быть построен по схеме: слева без отступа УДК; на следующей строке – по центру страницы название статьи (заглавными буквами,

шрифт полужирный, 14 кегль), на следующей строке по центру – Ф.И.О. автора (-ов) (шрифт полужирный, *курсив*, кегль 14), степень, звание (*курсив*, кегль 14); далее по центру – название организации или учебного учреждения (кегль 12); ниже – аннотация доклада на русском и английском языках, включая ключевые слова (*курсив*, кегль 12).

ТЕЗИСЫ ДОКЛАДА ДОЛЖНЫ ИМЕТЬ СЛЕДУЮЩИЕ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ:

определение проблемы в общем виде и ее связь с важными научными и практическими задачами;

анализ последних исследований и публикаций, на которые опирается автор; выделение неразрешенных частей общей проблемы, которой посвящено исследование;

формулировка целей работы;

изложение основного материала исследования с обоснованием полученных результатов;

выводы исследования и перспективы дальнейшего развития в этом направлении;

список литературы (оформленный в соответствии с ГОСТ Р 7.0.100–2018 г).

Все тезисы докладов проходят проверку на уникальность в системе АНТИПЛАГИАТ, уровень оригинальности докладов должен составлять не менее **75 %**, в ином случае он не будет принят к публикации.

ПРИМЕР ОФОРМЛЕНИЯ

УДК 331.104.2

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ

Иванов И.И.¹, д-р экон. наук, проф.,

Петров Н.Н.², канд. экон. наук, доц.

¹ФГБОУ ВО «Донецкий государственный университет»,
г. Донецк, РФ

²ФГБОУ ВО «Кубанский государственный аграрный университет им. И.
Т. Трубилина», г. Краснодар, РФ

***Аннотация.** В работе рассматриваются основные функции и наиболее распространенные механизмы формирования человеческого капитала в условиях новых вызовов и угроз. Актуальность темы обусловлена необходимостью создания системы базовых моделей формирования для более всестороннего и системного использования человеческого капитала в условиях новых вызовов и угроз, что позволит повысить эффективность внедрения результатов исследования в практику экономической деятельности. В ходе исследования были определены роль и значение человеческого капитала в обществе.*

***Ключевые слова:** человеческий капитал, социально-трудовые отношения, трудовые ресурсы, интеллектуальный потенциал.*

STRATEGIC DIRECTIONS OF HUMAN CAPITAL DEVELOPMENT IN MODERN CONDITIONS

Ivanov I.I., Dr. Econ. Sciences, prof.,
Petrov N.N., cand. econ. Sciences, Assoc.
FGBOU HE "Donetsk State University,"
Donetsk, DPR,

FGBOU HE «Kuban State Agrarian University named after I.T. Trubilin», Krasnodar, RF

***Annotation.** The article discusses the main functions and the most common mechanisms of human capital formation in the face of new challenges and threats. The relevance of the topic is due to the need to create a system of basic models of formation for a more comprehensive and systematic use of human capital in the face of new challenges and threats, which will increase the effectiveness of the implementation of research results in the practice of economic activity. In the course of the study, the role and importance of human capital in society were determined.*

***Keywords:** human capital, social and labor relations, labor resources, intellectual potential*

Введение. Текст... Текст... Текст... Текст... Текст... Текст... Текст...
Текст... Текст... Текст... Текст... Текст... Текст... Текст...

Анализ последних исследований и публикаций. Текст... Текст... Текст...
Текст... Текст... Текст... Текст... Текст... Текст... Текст... Текст...

Выделение нерешенной проблемы. Текст... Текст... Текст... Текст...

Текст... Текст... Текст... Текст... Текст... Текст... Текст... Текст... Текст...

Цель исследования. Текст... Текст... Текст... Текст... Текст... Текст...

Текст... Текст... Текст... Текст... Текст... Текст... Текст... Текст...

Результаты исследования. Текст... Текст... Текст... Текст... Текст...

Текст... Текст... Текст... Текст... Текст... Текст... Текст... Текст... Текст...

Выводы. Текст... Текст... Текст... Текст... Текст... Текст... Текст...

Текст... Текст... Текст... Текст... Текст... Текст... Текст...

Литература

1. Черняков, М. К. Цифровизация управления персоналом: современные тенденции и вызовы для российских предприятий / М. К. Черняков, И. А. Чернякова // Сибирский журнал экономических и бизнес-исследований. – 2025. – Т. 14, № 2. – С. 166–186.

2. Кельчевская, Н. Р. Формирование и развитие человеческого капитала на нефтегазовых предприятиях: монография / Н. Р. Кельчевская, И. С. Пелымская, А. Ю. Тян. – Москва: Первое экономическое издательство, 2022. – 210 с.

3. Опарина, Ю. А. Конфликты с коллективом как причина текучести персонала организации / Ю. А. Опарина, А. В. Михайлова. – Текст: электронный. – URL: <https://scienceforum.ru/2015/article/2015008110> (дата обращения 15.05.2025 г.).

4. ...